**Plan van aanpak: realisatie Social Return**

‘Raamovereenkomst WMO Maatwerk 2023 en verder’

**\*\*\* GRAAG DE IN DEZE KLEUR GEMARKEERDE TEKSTPASSAGES INVULLEN\*\*\***

**Contact informatie**

|  |  |
| --- | --- |
| **Opdrachtnemer**<naam zorgaanbieder><naam/ namen contactpersoon Social Return > | **Opdracht gevende gemeente** Gemeente Deventer Contactpersoon: Sam Hannah Schraven, Social Return adviseur |

**1.1 Beschrijving opdracht en de bijbehorende SROI afspraken**

Dit plan betreft de SROI-afspraken inzake de uitvoering van de Raamovereenkomst WMO Maatwerk in opdracht van de gemeente Deventer.

* De looptijd van de overeenkomst 01-01-2023 t/m 31-12-2026
* Verlengingsopties: 3 x 2 jaar
* De SROI-verplichting bedraagt 5% van de gefactureerde omzet aan de gemeente Deventer over de gehele contractperiode
* De SROI-verplichting geldt pas wanneer de totale omzet binnen de contractperiode (verlengingen buiten beschouwing gelaten) boven de drempelwaarde van € 200.000 euro uitkomt

Op basis van de omzetprognose berekenen wij uw voorlopige SROI-verplichting. Baseer, indien mogelijk, de omzetprognose op uw gefactureerde omzet van vorig jaar.

Opdrachtnemer schat de omzetprognose voor het jaar 2023 op <vul schema in>

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Raamovereenkomst WMO maatwerk** | **Omzetprognose 2023** | **SROI-percentage** | **SROI-bedrag** |
|  | **€ 0.00.000** | **5%** | **€ 000.000** |

De definitieve SROI-verplichting wordt berekend op basis van de (daadwerkelijk) gefactureerde omzet, niet op basis van de omzetprognose. Dit betekent dat de SROI-verplichting hoger of lager kan uitvallen dan op basis van de omzetprognose berekend is.

**Invulling Social Return**

**1.2 Inspanningswaarde Social Return**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bouwblok** | **SROI-waarde per jaar/1 fte** | **Duur van meetellen** |
| Participatiewet < 2 jaar   | € | 30.000 per jaar | 2 jaar |
| Participatiewet  > 2 jaar | € | 40.000 per jaar  | 2 jaar |
| Participatiewet en Wajong (doelgroep register), WIA/WAO, WSW en Beschut Werk (in dienstnemen: doelgroep register) | €  | 40.000 per jaar | 2 jaar |
| WW < 1 jaar | € | 10.000 | 1 jaar |
| WW > 1 jaar | € | 15.000 | 1 jaar |
| Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG) | € | 10.000 | 2 jaar |
| Werkervaringsplek/proefplaatsing**1** | € | 750 per maand | Overeengekomen periode |
| Leerling BBL (leerbaan), niveau 1 en 2Leerling BBL (leerbaan), niveau 3 en 4 | €€ | 20.000 per leerwerkjaar15.000 per leerwerkjaar | Opleidingsperiode |
| Leerling BOL (stage), niveau 1 en 2Leerling BOL (stage), niveau 3 en 4 | €€ | 7.500 per stage5.000 per stage | Stageperiode |
| Stage HBO/WO | € | 5000 per stage | Stageperiode |
| Leerling VSO/Praktijkonderwijs | € | 5.000 per stage  | Stageperiode |
| Werkplek na uitstroom Leerling VSO/ Praktijkonderwijs tot 18 jaar | € |  25000  | Eenmalig |
| WSW; Detachering, Diensten, Beschut Werk en sociale inkoop**2** | € |  Factuurwaarde (excl. BTW)  |  |
| MVO-activiteiten**3** | € | 100/uur en/of factuurwaarde | In overleg met SR verantwoordelijke |
| ***Extra op bovenstaande bedragen*** |  | **Bedragen tellen** |
| Leeftijd ≥ 50 jaar**4** | € | 5.000 per jaar (naar rato omvang en arbeidsduur) | Binnen de duur van meetellen (bouwblok) |
| Bijzondere doelgroepen**5 werkzoekenden met als** gemeenschappelijk kenmerk het in (ver) minder(d)e mate in staat zijn tot (arbeid) participatie | € | 5000 per jaar (naar rato omvang en arbeidsduur) | In overleg met SR verantwoordelijke |
| Vast dienstverband (onbepaalde tijd) | € | 10.000 | Eenmalig/naar rato |
| PSO-ladder**6**: trede 1, trede 2, trede 3 | Korting op SR-verplichting: 10%, 25%, 50% | Eenmalig/naar rato |
| PSO-ladder**6**, trede 3-30+- Opdrachtnemers die zijn opgenomen in het register code sociale ondernemingen | Vrijstelling SROI-verplichting | Eenmalig/naar rato |
| Inkoop facturen van PSO-gecertificeerde bedrijven**7:** trede 1, trede 2, trede 3-30+ | Waarde volgens trede van 10%, 20%, 30% of 100% van de factuur (excl. BTW) |  |

*1. Werkervaringsplek/proefplaatsing:*

NB: Bij een werkervaringsplek telt de bonuswaarde voor leeftijd ≥ 50 jaar en de bijzonder doelgroep niet. Er kan sprake zijn van het ondersteunen van andere doelgroepen te weten, vrijwilligers,  hoogopgeleide statushouders, taalstages i.h.k. van inburgering en zo meer.  Wanneer deze groep groei en ontwikkeling geboden wordt zal in overleg met de SR-verantwoordelijke  een waarde worden toegekend.

2*. Sociale inkoop betreft dienstenafname van:*

• Sociale werkvoorziening (SW-bedrijven of ook wel de sociale werkplaats genoemd).

• Sociale ondernemingen, zij streven primair en expliciet een maatschappelijk doel na. Daarnaast  zijn zij financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd. De sociale onderneming moet deelnemer zijn van, Code  Sociale Ondernemingen of lid zijn van Social Enterprise NL. ESR[www.codesocialeondernemingen.nl](http://www.codesocialeondernemingen.nl)/[www.social-enterprise.nl](http://www.social-enterprise.nl/)

• PSO-30+ gecertificeerde organisatie. (Indien niet gecertificeerd, dan dient minimaal 30% van de  werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn), (art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24).

*Facturen: -SW-bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ (factuurwaarde 100%)*

*-Social Enterprise NL (factuurwaarde 50%).*

-*Inkoop*-*Facturen PSO gecertificeerde bedrijven (trede 1, 2, 3 en 30+) waarde berekenen conform  de PSO-trede, zie ook punt 7.*

*3. MVO-activiteiten:*

Omvat een scala aan activiteiten. Voorwaarde is dat de activiteit een relatie heeft  met groei/kennis en ontwikkeling, het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt en/of onderwijs.  Denk bijv. aan het geven van gastcolleges bij scholen, de sponsoring van een beroepsgerichte  opleiding van iemand uit de doelgroep, buddy, geldfit-trajecten, vitaliteit-vraagstukken enz.

*4. Bonus voor leeftijd ≥ 50 jaar,* telt enkel bij betaald dienstverband (niet bij stages/werkervaringsplekken).

*5. Bonus voor bijzondere doelgroep in overleg met de SR-verantwoordelijke.*

Voorbeelden bijzondere  doelgroep; statushouders, Oekraïense vluchtelingen en ex-gedetineerden, telt enkel bij betaald  dienstverband (niet bij stages/werkervaringsplekken).

*6.Trede op PSO-ladder:* Korting geldt alleen voor de Opdrachtnemer, niet voor de onderaannemer(s).

*7. De facturen van inkoop bij PSO-gecertificeerde bedrijven*mogen met een volgende waarde worden gewaardeerd; trede 1=10%, trede 2=20%, trede 3=30% en trede 3+= 100% van de factuur.

*8. I.g.v. overlap telt de hoogste waarde*

WSW en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015. Tarieven zijn  incl. begeleidingskosten en werkgeverslasten.

**1.3 Aanpak <Opdrachtnemer>**

Omschrijf kort welke Social Return invullingsmogelijkheden er ingezet worden: invullen van vacatures, leerwerkplekken, stages, werkervaringsplekken, MVO-activiteiten, sociale inkoop of een combinatie? M.a.w. op welke manieren denkt u SROI-waarde te gaan opbouwen?

<vul in>

**Evaluatie**

Om de invulling van de SROI-verplichting inzichtelijk te maken zal <opdrachtnemer> periodiek rapporteren over de behaalde resultaten.

**1.4 Wijze van rapporteren**

Rapporteren kan via de online monitoringsapplicatie WIZZR. Deze biedt opdrachtnemer, opdrachtgever en SROI-adviseurs de mogelijkheid tot 24/7 inzage in de goedgekeurde SROI-invullingen en de daarbij behorende SROI-waarde. Inloggegevens zijn in bezit van <opdrachtnemer>.

De opdrachtnemer wordt geacht de SROI-verantwoording in WIZZR te onderbouwen met bewijsstukken zoals: arbeidsovereenkomst/leerwerkovereenkomst, doelgroep verklaring uitvoerende instantie (gemeente, UWV) over herkomst (uitkering), en leeftijd personeel (indien > 50 jaar), stageovereenkomst, verklaring ‘ontvangende’ instelling (i.g.v. ureninzet), facturen, etc.

**1.5 Tussenevaluatie**

Minimaal 1 keer per contractjaar is er overleg tussen <opdrachtnemer> en de SROI-adviseurs. Besproken wordt de voortgang op SROI-gebied en er wordt vooruitgekeken, beide op basis van de behaalde en nog te behalen SROI-resultaten. Ook worden de definitieve omzetcijfers bijgewerkt en wordt er een nieuwe omzetprognose afgegeven. Het initiatief voor een tussenevaluatie ligt bij <opdrachtnemer>.

**1.6 Eindevaluatie**

De eindevaluatie vindt plaats aan het einde van de raamovereenkomst, inclusief verlengingen.